

平成29年度

事業計画書

社会福祉法人藤の木原福社会

法人運営理念

「ともに」

私たちは、地域の様々なニーズに応え、全ての人がある人らしく、
地域で安心して生活できるよう、利用者・家族・地域・職員が共に
支え合い、高め合います。

1. 平成29年度 事業方針・重点実施事項

①社会福祉法人制度改革への対応

- ・改正社会福祉法に準拠した法人運営を行うため、必要な規程等の見直しを行う。

②人材確保・定着・育成の体制整備

- ・人材確保のため、積極的に広報するとともに情報収集を行う。
- ・人事考課制度により成果を適切に評価するとともに、キャリアパス制度により人材育成を明確化する。
- ・人材の定着のため、情報収集と分析を行う。

③組織力の強化

- ・研修、会議にて理念の浸透を行い、基本方針や支援の指針等を作成する。
- ・法人委員会を設立し、拠点間、事業所間のサービスの質に整合性を持たせる。

④新規事業の安定化

- ・特別養護老人ホーム藤花・荻川及び荻川ほのぼの保育園の地域への周知等により入居者、園児の確保に努め、運営の安定化を図る。

⑤広報

- ・ホームページを更新し地域に周知するとともに、日々の更新や活用方法について再検討を行う。
- ・法人全体でパンフレットや広報誌を作成する。

⑥中・長期ビジョンの策定

- ・法人の基盤強化、サービスの質の向上や人材育成を長期的・継続的に行えるよう、中・長期計画を策定する。
- ・経営の安定化を図り、社会福祉充実計画の策定が必要となった場合等には地域の福祉ニーズに応えることができるよう、地域のニーズを収集し計画に反映させる。

2. 法人役員及び評議員等の構成

- 理事 6名（平成29年6月10日開催予定の定時評議員会にて改選）
- 監事 2名
- 評議員 7名
- 評議員選任・解任委員会 4名

3. 法人理事会、評議員会開催（予定）

■理事会

	開催予定日	会場	議題（予定）
第1回	平成29年5月27日	藤の木原デイサービスセンター	平成28年度事業報告、決算報告、監査報告 平成29年度事業計画、予算案、その他
第2回	平成29年6月16日	同上	事業運営報告、人事考課について、その他
第3回	平成29年7月14日	同上	事業運営報告、その他
第4回	平成29年8月18日	同上	理事長、業務執行理事業務報告、事業運営報告、その他
第5回	平成29年9月15日	同上	事業運営報告、その他
第6回	平成29年10月20日	同上	事業運営報告、平成29年度第1次補正予算、その他
第7回	平成29年11月17日	同上	理事長、業務執行理事業務報告、事業運営報告、その他
第8回	平成29年12月15日	同上	事業運営報告、その他
第9回	平成30年1月19日	同上	事業運営報告、その他
第10回	平成30年2月16日	同上	理事長、業務執行理事業務報告、事業運営報告、その他
第11回	平成30年3月30日	同上	平成29年度第2次補正予算、平成30年度事業計画、予算案

■評議員会

	開催予定日	会場	議題（予定）
第1回	平成29年6月10日	奥次郎	平成28年度事業報告、決算報告、監査報告、平成29年度事業計画、予算案、理事の選任、その他

その他、必要時は随時招集する。

■監事監査会

平成29年5月25日 15時00分～ 藤の木原デイサービスセンターにて

4. 管理職等配置

配属	職／氏名
法人本部	事務局長／畠山 和幸
藤の木原デイサービスセンター	施設長／畠山 和幸
藤の木の里	施設長／吉澤 寛
ほのぼの保育園	園長／坂井 和子
特別養護老人ホーム藤花	施設長／佐藤 賢太
特別養護老人ホーム藤花・荻川	施設長／佐藤 賢太
荻川ほのぼの保育園	園長／栗原 孝樹

5. 職員配置計画

施設名	藤の木原デイサービスセンター	藤の木の里	特別養護老人ホーム藤花	特別養護老人ホーム藤花・荻川
職種				
施設長	1名（管理者）	1名	1名	1名（藤花兼務）
介護支援専門員			1名	（藤花に配置）
生活相談員	3名（介護職員兼務3名）	2名（施設長兼務）	1名	1名
栄養士	1名	1名（4施設兼務）	1名	（藤花に配置）
看護職員	3名	3名	3名	3名
機能訓練指導員	3名（看護職員兼務3名）	2名（看護職員兼務）	2名（看護職員兼務）	2名（看護職員兼務）
介護職員	10名（相談員兼務3名含）	14名（施設長兼務）	24名	18名
事務員	1名	1名（施設長兼務）	1名（荻川ほのぼの兼務）	1名（荻川ほのぼの兼務）
嘱託医		1名	1名	1名
その他	3名（運転員）			

施設名	ほのぼの保育園	荻川ほのぼの保育園
職種		
園長	1名	1名
保育士	19名	15名
子育て支援センター 保育士	2名	
看護職員	1名	
事務員	1名	1名（特養等兼務）
その他	3名	

6. 職員採用計画

施設名	藤の木原デイサービスセンター	藤の木の里	特別養護老人ホーム藤花	特別養護老人ホーム藤花・荻川
職種				
施設長	名	名	名	名
介護支援専門員	名	名	名	名
生活相談員	名	名	名	名
栄養士	名	名	名	名
看護職員	名	名	名	名
介護職員	1名	名	2名	3名
事務員	名	名	名	名
嘱託医	名	名	名	名
その他	名	名	名	名

施設名	ほのぼの保育園	荻川ほのぼの保育園
職種		
園長	名	名
保育士	3名	名
事務員	名	名
その他	名	名

募集方法

- ・ハローワーク、大学及び専門学校、福祉人材センターへの求人票提出
- ・新潟県福祉人材センター主催就職説明会への参加
- ・学校等への訪問

採用試験

- ・平成 29 年 9 月ころより実施（予定）
- ・一次試験：筆記試験、適正検査
- ・二次試験：面接試験

7. 組織体系…別紙「組織体系図」参照

8. 法人本部業務計画

重点目標

①事務

法人の事務分掌を行い、法人本部・拠点・事業所における事務の分担を明確化する。また、組織的な事務遂行及びチェック体制の整備を行う。

②人事

法人運営理念に共感し、向上心と思いやりの心を持った職員を育成する。職員が定着するための施策を検討し、法人全体で取り組む。また、広報に力を入れ採用活動に繋いでいく。

③広報

法人ホームページの更新が進行中である。また、法人全体でパンフレットの作成や、広報誌の作成等を実施する。

④リスクマネジメント

事故、災害、感染症、苦情、その他の様々なリスクに対し、応急的対処ではなく、事業を継続的に実施できるよう、あらかじめ計画する。

9. 事業所ごとの事業計画

事業所名：藤の木原デイサービスセンター

事業内容：一般型（介護予防）通所介護 通常規模型（1月当たりの平均延べ利用者数≦750人）

新潟市総合事業：介護予防通所介護相当サービス（H29.4.1施行）

サービス提供時間：9：00～16：00（7時間以上9時間未満）

サービス提供日：月～土（日曜、1月1日・2日を除く）

定員：1日30名

稼働目標（平成29年度 運営日数312日） *新潟市総合事業：介護予防通所介護相当サービス含む

要介護度	年間延べ利用者数	年間延べ利用者数 計	稼働率（年度）
*要支援1	200名	8,425名	90.01%
*要支援2	730名		
要介護1	1,880名		
要介護2	2,400名		
要介護3	2,165名		
要介護4	720名		
要介護5	330名		

重点目標

<平成29年度 施設目標>

- ①「一日楽しく過ごしていただき、笑顔あふれる明るい施設を目指します。」
 - ・ご利用者様と目線を合わせてお話をする。
 - ・ボランティアの行事を増やす。
- ②「生活意欲が高まるよう、ケアの質を高め、信頼される施設を目指します。」
 - ・施設内外の研修に参加する。
 - ・ご利用者様のことをよく理解する。
 - ・職員同士、情報の共有を徹底する。
- ③清潔感あふれる環境づくりをし、ご利用者様が快適に過ごして頂ける施設を目指します。
 - ・季節感のある飾り付けをする。（ご利用者様の目線に合わせた高さで、床から110cmに飾る）

◎目標達成のための具体的な活動内容

- ①職員一人一人が意識し、他の職員にモチベーションが上がるよう声を掛けていく。
- ②ご利用者様とお話する機会を増やす。（私語を減らす）
- ③ご利用者の様子や、業務に関わる日々の記録を適切に残す。
- ④笑顔や気配り、目配りを絶やささない。
- ⑤ボランティアの呼びかけを積極的に行う。
- ⑥多くの職員に参加してもらえるような研修計画を立てる。
- ⑦職員同士がお互い褒め合い、注意し合えるような関係性を構築する。

年間活動計画（会議、行事等）・年間研修計画

別紙参照（委員会については藤の木の里と合同で実施）

事業所名：藤の木の里

事業内容：(介護予防) 短期入所生活介護

定員：25名

稼働目標

要介護度	年間延べ利用者数	年間延べ利用者数 計	稼働率 (年度)
要支援1	名	8700名	95.3%
要支援2	名		
要介護1	650名		
要介護2	1650名		
要介護3	2750名		
要介護4	2700名		
要介護5	950名		

重点目標

1.個々の職員の質を向上させる

職員の在籍期間も長くなり成長は鈍化している中、委員会や研修等で自主的に動き、改めて学んでいくことで個々の質を向上させるきっかけとしていく。今一度自らの仕事に興味を持って従事してもらおう。

2.防災への取り組み

マニュアルの整備、地域との連携を進めながら、『たとえ災害があっても安心して利用できる』と思ってもらえるよう取り組んでいく。

年間活動計画 (会議、行事等)・年間研修計画

別紙参照

事業所名：特別養護老人ホーム藤花

事業内容：地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護

稼働目標（定員：29名）

要介護度	年間延べ利用者数	年間延べ利用者数 計	稼働率（年度）
要支援1	名	10,548名	99.7%
要支援2	名		
要介護1	名		
要介護2	365名		
要介護3	3,540名		
要介護4	5,110名		
要介護5	1,533名		

事業所名：ショートステイ藤花

事業内容：（介護予防）短期入所生活介護

稼働目標（定員：10名）

要介護度	年間延べ利用者数	年間延べ利用者数 計	稼働率（年度）
要支援1	5名	3,295名	90.3%
要支援2	10名		
要介護1	265名		
要介護2	800名		
要介護3	1,380名		
要介護4	715名		
要介護5	120名		

重点目標

1. サービス向上への取り組み

- ・個別ケアの実践のため、24時間シートの活用（記録等）と、更新を行う。
- ・入居者・家族アンケート、職員アンケート、実習生へのアンケートの継続と、見学者や地域住民のアンケートの実施。

2. 職員の資質の向上

- ・年間研修計画に基づき内部研修、外部研修を実施する。研修内容の充実を図る。

3. 地域社会との連携

- ・美幸町町内会との連携を図る。
- ・秋葉区ボランティアセンターと連携し、地域住民の方々にボランティア機会の充実。

年間活動計画（会議、行事等）・年間研修計画

別紙参照

事業所名：特別養護老人ホーム藤花・荻川

事業内容：地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護

稼働目標（定員：29名）

要介護度	年間延べ利用者数	年間延べ利用者数 計	稼働率（年度）
要支援1	0名	10,100名	95.4%
要支援2	0名		
要介護1	0名		
要介護2	0名		
要介護3	3,000名		
要介護4	4,250名		
要介護5	2,850名		

重点目標

1. サービス向上への取り組み

- ・個別ケアの実践のため、24時間シートの活用（記録等）と、更新を行う。
- ・入居者・家族アンケート、職員アンケート、実習生へのアンケートの継続と、見学者や地域住民のアンケートの実施。

2. 職員の資質の向上

- ・年間研修計画に基づき内部研修、外部研修を実施し、ケアの方針を固める。

3. 施設間、地域社会との連携

- ・本体施設である特別養護老人ホーム藤花との連携、荻川ほのぼの保育園との連携を図る。
- ・田島自治会、みそら野自治会との連携を図る。
- ・秋葉区ボランティアセンターと連携し、地域住民の方々にボランティア機会の充実。

4. 経営の安定化

- ・特別養護老人ホーム藤花の開設から間もないため、短期間での安定化を検討、実施する。

年間活動計画（会議、行事等）・年間研修計画

別紙参照

事業所名：ほのぼの保育園

事業内容：保育園

定員：70名

保育予定児童数（平成29年4月1日現在）

年齢	標準時間	短時間
0歳児	1名	1名
1歳児	14名	1名
2歳児	10名	1名
3歳児	16名	2名
4歳児	13名	2名
5歳児	15名	1名

重点目標

- ・保護者と連携を持ちながら、子どものすこやかな成長につなげられるように子育て支援を行う。
- ・保育指針の改定にともなって、さまざまな研修に参加し、職員の資質向上に努める。

年間活動計画（会議、行事等）・年間研修計画

別紙参照

事業所名：ほのぼの保育園 ぴよぴよの会

事業内容：子育て支援センター

年間利用数 目標

子ども	大人
2,500名	2,000名

重点目標

子育て家庭に対し、遊びの場を提供し、育児相談など様々な育児支援を行う

年間活動計画（会議、行事等）・年間研修計画

別紙参照

事業所名：荻川ほのぼの保育園

事業内容：保育所

定員：60名

保育予定児童数（平成29年4月1日現在）

年齢	標準時間	短時間
0歳児	5名	5名
1歳児	12名	3名
2歳児	6名	4名
3歳児	5名	2名
4歳児	3名	1名
5歳児	0名	0名

重点目標

- ①保育園の役割を職員全体で理解し、安定した運営を行う。
- ②保護者から信頼される保育園となる。
- ③園児の安心、安全に配慮し、笑顔を引き出す。
- ④特別養護老人ホーム藤花・荻川の入居者様、ご家族様との関わり。
- ⑤地域との関わり

年間活動計画（会議、行事等）

別紙参照

年間研修計画

別紙参照